

L'Association Intercommunale Scolaire de Genolier et Environs (A.I.S.G.E.) regroupe cinq communes de la région et œuvre dans les domaines de l'accueil de jour et du domaine scolaire.

Avec près de **180 collaborateurs et collaboratrices** engagés au service des enfants et des collectivités publiques, l'A.I.S.G.E. recherche activement :

UN/E RESPONSABLE RH à 70% (CDI)

Mission

Rattaché-e au Secrétaire général, vous avez pour mission de déployer et faire évoluer la stratégie RH, en cohérence avec les valeurs de l'ASGE. Vous pilotez également, avec l'appui d'une équipe RH (1,6 ETP), les aspects opérationnels et les processus métiers de ce domaine. Vous soutenez les chef-e-s de services et les équipes multi-sites dans leur développement et apporter un soutien transversal à l'ensemble des services.

Nos attentes

- Une vision stratégique RH en cohérence avec les valeurs de l'ASGE.
- La capacité à couvrir les principaux processus RH et à garantir la conformité légale et réglementaire.
- Une expérience dans le développement RH : recrutement, gestion des talents, GPP, MSST et formation.
- Un rôle de conseil et d'accompagnement auprès du Secrétaire général et des Chefs de services.
- Une approche proactive et pragmatique. Capacité à anticiper les problématiques.
- Une collaboration étroite avec le secteur des finances, notamment dans la préparation des budgets, le paiement des salaires, la mise en place des tableaux de bord et de reporting.
- Un sens de la communication développé aussi bien à l'attention des collaborateurs, que des partenaires (Canton, Communes, partenaires directs, etc.).

Votre profil

- Formation supérieure en Ressources Humaines (Master - MAS RH ou brevet fédéral de spécialiste RH ou titre jugé équivalent).
- Expérience confirmée d'au minimum 5 ans dans une fonction de Responsable RH.
- Maîtrise du droit du travail suisse. Gestion des salaires en partenariat avec le service des Finances. La connaissance du domaine de l'accueil de jour, de l'ERP ABACUS et de Tipee sont des atouts.
- Expérience en conduite de projets RH, d'accompagnement du changement et du pilotage des processus centraux RH.
- Français langue maternelle, excellentes capacités rédactionnelles.

Compétences attendues

- Aisance relationnelle, qualité d'écoute et de communication, capacité à fédérer.
- Esprit de décision et leadership.
- Esprit de synthèse et capacités analytiques développées.
- Vision stratégique, prospective et pragmatique, exemplarité.
- Orienté-e vers la réussite organisationnelle.

Nous offrons

Ce poste allie transversalité et diversité, tout en offrant la possibilité de contribuer activement à la stratégie RH et au développement d'une association intercommunale à taille humaine, dont la mission donne du sens à l'action RH.

Le poste combine un ancrage local, avec un lieu de travail à Genolier et des occasions de présence sur le terrain, ainsi que des conditions de travail très attractives.

Des renseignements complémentaires concernant ce poste peuvent être obtenus auprès de Monsieur Cédric PETERMANN, Secrétaire général, au 022 366 76 15.

Conditions d'engagement

L'entrée en fonction est prévue pour le **1^{er} mai 2026, ou à convenir.**

Motivé-e ?

En cas d'intérêt, nous vous remercions de nous faire parvenir votre dossier de candidature complet (lettre de motivation, CV, copies de diplôme et certificats de travail) d'ici au **31 décembre 2025**, par courriel à : rh@aisge.ch

Le Service des Ressources Humaines de l'AISGE examinera votre candidature dans le respect de la confidentialité.

Il ne sera répondu qu'aux dossiers correspondants aux profils recherchés.